



UFFICIO RECLUTAMENTO - GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE - PARI OPPORTUNITA' E INTEGRAZIONE

Responsabile : MENOZZI IURI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 1477 del 16/10/2026

Oggetto: SEGRETARIO GENERALE DELLA PROVINCIA - QUANTIFICAZIONE DEL TRATTAMENTO ECONOMICO DAL 01/09/2026 AI SENSI DEL CCNL AREA FUNZIONI LOCALI 2022-2024 SOTTOSCRITTO IL 23/02/2026 (SEZIONE SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI) - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, MAGGIORAZIONE EX ART. 38, COMMA 3, E RELATIVA SPESA.

IL DIRIGENTE

Premesso che

- con decreto del Presidente della Provincia n. 100 del 14/07/2026 è stato individuato il Segretario Generale della Provincia di Parma nella persona della dott.ssa Maria Lamari, iscritto/a all'Albo di cui all'art. 98 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e all'art. 9 del D.P.R. 4 dicembre 1997, n. 465;
- il Ministero dell'Interno - Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali, Direzione Centrale per le Autonomie – Albo nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali con propria nota protocollo n. 0022101 del 17/07/2026 ha disposto l'assegnazione della dott.ssa Maria Lamari quale segretario presso la segreteria della Provincia di Parma;
- con proprio decreto n. 119 del 04/08/2026 il Presidente della Provincia ha nominato la dott.ssa Maria Lamari titolare della Segreteria della Provincia di Parma con decorrenza dal 01 settembre 2026;
- con decreto del Presidente della Provincia n. 134 del 13/08/2026 è stata formalizzata l'accettazione della nomina da parte della dott.ssa Maria Lamari;
- il rapporto di lavoro dei segretari comunali e provinciali è disciplinato dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Funzioni Locali per il triennio 2022-2024, sottoscritto il 23 febbraio 2026 (di seguito "CCNL"), Sezione IV "Segretari comunali e provinciali", applicabile ai sensi dell'art. 34 del medesimo CCNL;
- il CCNL, per quanto non espressamente previsto, lascia applicabili le disposizioni dei precedenti CCNL dell'Area Funzioni Locali e dei Segretari comunali e provinciali, ove compatibili e non sostituite (art. 1, comma 11);

Richiamati

- l'art. 35 del CCNL (incrementi dello stipendio tabellare) e l'art. 37 (effetti dei nuovi trattamenti economici), che determinano lo stipendio tabellare spettante ai segretari;
- l'art. 38 del CCNL (*Disciplina della retribuzione di posizione*), che:
 - ai commi 1 e 2 stabilisce che la retribuzione di posizione è determinata entro una forbice tra un valore minimo e un valore massimo, da graduare sulla base dei criteri contrattuali (sovrintendenza e coordinamento delle funzioni dirigenziali, incarichi e funzioni aggiuntive, situazioni di oggettivo disagio del contesto ambientale, geografico e organizzativo);
 - al comma 3 consente, per i segretari delle Amministrazioni provinciali, la rideterminazione in aumento del valore massimo fino al 15%, in presenza di capacità di bilancio, di rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 e dell'esercizio delle funzioni in presenza di strutture complesse;
 - al comma 5 disciplina il principio di garanzia della retribuzione di posizione del segretario (c.d. "galleggiamento") rispetto a quella prevista nell'ente per le funzioni dirigenziali;
- l'art. 39 del CCNL (*Disciplina della retribuzione di risultato*) e l'art. 40 (*Ulteriori risorse destinate a retribuzione di risultato*), con riferimento alla retribuzione di risultato, che non è oggetto di quantificazione con il presente atto;

Dato atto che

- con decreto del Presidente della Provincia n. 163 del 09/10/2026 (senza impegno di spesa) è stato approvato, previa informazione ed eventuale confronto con le organizzazioni sindacali, inviata con nota protocollo n. 28037 del 01 ottobre 2026 ed in assenza di richieste di chiarimenti e/o osservazioni, il documento denominato "Allegato C", recante:
 - **A)** il sistema di pesatura della retribuzione di posizione del Segretario Generale ai sensi dell'art. 38 del CCNL, articolato in 12 condizioni (griglia di pesatura) e in 5 fasce, cui corrispondono i valori economici indicati nella tabella di ponderazione finale;
 - **B)** i criteri di attribuzione e misura della retribuzione di risultato ai sensi dell'art. 39 del CCNL;
- con decreto del Presidente della Provincia n. 164 del 09/10/2026 (con impegno di spesa) è stata approvata la pesatura della posizione del Segretario Generale della Provincia di Parma, che ha dato i seguenti esiti:
 - ricorrenza di **8 condizioni su 12** della griglia di pesatura, e in particolare: sovrintendenza allo svolgimento delle funzioni dei dirigenti e coordinamento delle relative attività; responsabilità della proposta di PIAO; responsabilità della proposta di atti e regolamenti di organizzazione, gestione e controllo; esercizio del potere di avocazione e titolarità del potere sostitutivo ex art. 2, comma 9-bis e ss., L. 241/1990; incarico di presidente/componente della delegazione trattante di parte pubblica; incarico di presidente/componente di commissioni di concorso e selezione; incarico di presidente/componente dell'Ufficio per i procedimenti disciplinari; altri incarichi (Ufficiale rogante in ente con dirigenza; responsabile del coordinamento strategico e della supervisione dell'attività di monitoraggio e presidio dell'andamento degli interventi PNRR, PNC, FSC e altri);
 - non ricorrenza delle condizioni relative all'incarico di RPCT, all'incarico di presidente/componente del nucleo di valutazione o organismo analogo, all'incarico di responsabilità di struttura organizzativa e alle situazioni di oggettivo disagio del contesto;
 - conseguente collocazione nella **Fascia 4** (da 6 a 8 condizioni), con valore della retribuzione di posizione pari al valore minimo di € 38.593,00 maggiorato del 45%, e cioè **€ 55.959,85** annui lordi per tredici mensilità;
 - applicazione della maggiorazione di cui all'art. 38, comma 3, del CCNL nella misura dell'**8%**, in considerazione della complessità organizzativa dell'ente, la cui organizzazione prevede da tre a sei funzioni dirigenziali, per un importo annuo di **€ 4.476,79**;
 - determinazione del valore finale della retribuzione di posizione in **€ 60.436,64** annui lordi per tredici mensilità, importo che non supera la soglia massima non superabile prevista dall'art. 38 del CCNL (valore massimo di € 56.668,99 incrementabile fino al 15%);
- il sistema di pesatura è formale e mantiene carattere dispositivo, ricognitivo e confermativo delle consegne affidate al Segretario titolare e va riconsiderato al variare delle condizioni effettive o in caso di avvicendamento nella titolarità della segreteria;

- la maggiorazione di cui all'art. 38, comma 3, presuppone la capacità di bilancio dell'ente e il rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 [*verificare/indicare gli estremi dell'attestazione agli atti*];

Ritenuto

di dover procedere, con il presente atto di gestione, alla quantificazione del trattamento economico spettante al Segretario Generale dal 01/09/2026, sulla base dei prospetti di calcolo agli atti del Servizio e riportati nell'Allegato A, nonché della relativa spesa a carico dell'ente per l'esercizio 2026 e a regime;

Visti

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 (TUEL), in particolare gli artt. 97, 98 e 99 (segretario comunale e provinciale), l'art. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza), l'art. 147-bis (controllo di regolarità amministrativa e contabile), l'art. 151, comma 4, l'art. 153, comma 5, e l'art. 183 (impegno di spesa e visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria);
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, in particolare gli artt. 4, 5 e 17;
- il D.P.R. 4 dicembre 1997, n. 465;
- la legge 7 aprile 2014, n. 56;
- l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;
- il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 e il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (allegato 4/2);
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, per quanto applicabile agli obblighi di pubblicazione;
- lo Statuto della Provincia e il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi vigenti;
- il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026-2028, approvato dal COnsiglio Provinciale con atto n. 43 del 09/12/2025;
- il Bilancio di previsione 2026-2028, approvato con delibera del Consiglio Provinciale n. 47 del 22/12/2025;
- il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2026-2028, approvato con decreto del Presidente n. 1 del 20/01/2026, e successive variazioni;
- il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2026-2028, approvato con decreto del Presidente n. 18 del 24/02/2026;
- il decreto del Presidente della Provincia n. 114 del 28/07/2026 di attribuzione dell'incarico dirigenziale al sottoscritto;

Visti, altresì:

- il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e, in particolare, l'art. 40, come modificato dal d.lgs. n. 150/2009;
- la legge 27 dicembre 2006, n. 296 (legge finanziaria 2007) e, in particolare, l'art. 1, commi 557 e 557-ter;
- il decreto legge 7 agosto 2026 n. 144 (Decreto PA 2026), convertito in legge 05 ottobre 2026 n. 174;
- l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, che prevede che l'ammontare complessivo del trattamento accessorio non sia superiore a quello dell'anno 2016;
- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con il d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il Regolamento di contabilità;

Dato atto che il responsabile di procedimento è Paola Aldigeri titolare dell'incarico di elevata qualificazione denominato "Gestione del personale e centrale unica concorsi, pari opportunità e integrazione" (con decorrenza 01/08/2026-31/12/2028) attribuito con determinazione dirigenziale n. 1093 del 30/07/2026;

Attestata la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, nonché l'insussistenza di situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, in capo al sottoscritto e al responsabile del procedimento ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/1990;

DETERMINA

1. di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2. di dare atto che al Segretario Generale della Provincia, nominato con decreto del Presidente della Provincia n. 119 del , spetta, con decorrenza dal 01/09/2026, il seguente trattamento economico, determinato in applicazione del CCNL Area Funzioni Locali 2022-2024 del 23/02/2026 (importi lordi, per tredici mensilità):

Voce	Importo mensile (€)	Importo annuo (€)
Stipendio tabellare (artt. 35 e 37 CCNL)	3.846,60	50.005,77
Indennità di vacanza contrattuale 2025	38,47	500,11

3. di dare atto che, per il periodo dal 01/09/2026 al 09/10/2026, in attesa del perfezionamento della graduazione della posizione, la retribuzione di posizione è corrisposta ai sensi dell'art. 38, comma 5, del CCNL (c.d. "galleggiamento") nell'importo di € 3.698,83 mensili, pari a € 48.084,81 annui lordi per tredici mensilità;

4. di quantificare, in esecuzione dei decreti del Presidente della Provincia n. 163 e n. 164 del 09/10/2026 e con decorrenza dal **10/10/2026**, la retribuzione di posizione del Segretario Generale come segue (importi lordi, per tredici mensilità):

Voce	Importo mensile (€)	Importo annuo (€)
Retribuzione di posizione – Fascia 4 (6-8 condizioni)	4.304,60	55.959,85
Maggiorazione art. 38, comma 3, CCNL – 8%	344,37	4.476,79
Totale retribuzione di posizione	4.648,97	60.436,64

5. di quantificare la spesa a carico dell'ente per l'**esercizio 2026**, relativa al periodo dal 01/09/2026 al 31/12/2026 e comprensiva del rateo di tredicesima mensilità, in complessivi **€ 48.177,06**, così composti:

Voce	Periodo	Rateo 2026 (€)
Stipendio tabellare	01/09 – 31/12/2026	16.672,10
Indennità di vacanza contrattuale 2025	01/09 – 31/12/2026	166,74
Retribuzione di posizione ex art. 38, comma 5 (galleggiamento)	01/09 – 09/10/2026	5.203,70
Retribuzione di posizione – Fascia 4	10/10 – 31/12/2026	12.589,49
Maggiorazione art. 38, comma 3 – 8%	10/10 – 31/12/2026	1.007,16
Totale competenze 2026		35.639,19
Oneri riflessi a carico dell'ente (aliquota 26,68%)		9.508,54
IRAP (aliquota 8,50%)		3.029,33
Costo complessivo 2026		48.177,06

6. di quantificare la spesa annua **a regime, dall'esercizio 2027**, in complessivi **€ 149.972,09**, così composti:

Voce	Importo annuo (€)
Stipendio tabellare	50.005,77
Indennità di vacanza contrattuale 2025	500,11
Retribuzione di posizione – Fascia 4	55.959,85
Maggiorazione art. 38, comma 3 – 8%	4.476,79
Totale competenze annue	110.942,52
Oneri riflessi a carico dell'ente (aliquota 26,68%)	29.599,46
IRAP (aliquota 8,50%)	9.430,11
Costo complessivo annuo	149.972,09

7. di dare atto che la spesa di cui al punto 5, di complessivi € 48.177,06 rientra negli impegni di spesa assunti sui capitoli del bilancio di previsione 2026-2028 di seguito indicati, che presentano la necessaria disponibilità, e che l'obbligazione giunge a scadenza nell'esercizio di imputazione, in conformità al principio contabile applicato di cui all'allegato 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011:

Capitolo	Impegno n.	Esercizio	Importo (€)
----------	------------	-----------	-------------

100000600010/0	194/2026 competenze fisse 2026	2026	16.838,84
100000600010/0	195/2026 retribuzione di posizione 2026	2026	18.800,35
100000600020/0	196/2026 contributi 2026	2026	9.508,54
704000146010/0	248/2026 Irap 2026	2026	3.029,33

8. di dare atto che la spesa annua di cui al punto 6, per complessivi € 149.972,09 rientra negli stanziamenti sui capitoli del bilancio di previsione 2026-2028 di seguito indicati, che presentano la necessaria disponibilità, e che l'obbligazione giunge a scadenza nell'esercizio di imputazione, in conformità al principio contabile applicato di cui all'allegato 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011:

Capitolo	Descrizione	Esercizio	Importo (€)
100000600010/0	competenze fisse	2027	50.505,88
100000600010/0	Retribuzione di posizione	2027	60.436,64
100000600020/0	Contributi	2027	29.599,46
704000146010/0	Irap	2027	9.430,11
Capitolo	Descrizione	Esercizio	Importo (€)
100000600010/0	competenze fisse	2028	50.505,88
100000600010/0	Retribuzione di posizione	2028	60.436,64
100000600020/0	Contributi	2028	29.599,46
704000146010/0	Irap	2028	9.430,11

9. di dare atto che la retribuzione di risultato di cui all'art. 39 del CCNL non è oggetto del presente provvedimento: essa sarà quantificata e liquidata a consuntivo, nel rispetto della capacità di spesa dell'ente e dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, secondo i criteri di cui all'Allegato C (parte B) approvato con decreto del Presidente della Provincia n. 163/2026 e previa valutazione della performance del Segretario, con separato atto;

9. di dare atto che gli importi quantificati con il presente provvedimento saranno oggetto di rideterminazione in caso di variazione delle condizioni effettive di pesatura, di avvicendamento nella titolarità della segreteria, di modifica del sistema di graduazione approvato o di successive disposizioni contrattuali o di legge;

10. di trasmettere il presente provvedimento al Servizio Finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. n. 267/2000, nonché al Servizio competente per la gestione economica del personale per i conseguenti adempimenti di erogazione, versamento degli oneri e connessi adempimenti dichiarativi e contabili;

11. di trasmettere copia del presente provvedimento al Segretario Generale e al Presidente della Provincia;

12. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nelle apposite sezioni di "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale, ove previsto dal D.Lgs. n. 33/2013, nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali;

13. Di attestare la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, nonché l'insussistenza di situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, in capo al sottoscritto e al responsabile del procedimento ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/1990.

Sottoscritta dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale

VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

UFFICIO RECLUTAMENTO - GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE - PARI
OPPORTUNITA' E INTEGRAZIONE

Determinazione Dirigenziale n. **1477 / 2026**

Proposta n. 3690/2026

Oggetto: SEGRETARIO GENERALE DELLA PROVINCIA - QUANTIFICAZIONE DEL TRATTAMENTO ECONOMICO DAL 01/09/2026 AI SENSI DEL CCNL AREA FUNZIONI LOCALI 2022-2024 SOTTOSCRITTO IL 23/02/2026 (SEZIONE SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI) - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, MAGGIORAZIONE EX ART. 38, COMMA 3, E RELATIVA SPESA.

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria
(comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

Parma, li 16/10/2026

Sottoscritto dal Responsabile del
Servizio Finanziario
MENOZZI IURI
con firma digitale