



**UFFICIO POLITICHE DEL PERSONALE E ORGANIZZAZIONE – CONTROLLO STRATEGICO –
CONTROLLO DI GESTIONE – CONTROLLI DI QUALITA'**

DECRETO PRESIDENZIALE

n. 164 del 09/10/2026

Oggetto: OGGETTO: RICOGNIZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE AL SEGRETARIO GENERALE AI SENSI DELL'ART.38 DEL CCNL AREA FUNZIONI LOCALI - TRIENNIO 2022-2024.

IL PRESIDENTE

Premesso:

- che con Decreto Presidenziale n. 119 del 04/08/2026 è stata nominata la dott.sa Maria Lamari Segretario Generale della Provincia di Parma, assegnando il termine dell'1 settembre 2026 per la presa di servizio;
- che con nota del 12 agosto 2026, prot. n°24053, la dott.ssa Maria Lamari, dichiarava di accettare la nomina a titolare della sede di Segreteria della Provincia di Parma e la propria disponibilità ad assumere servizio in data 01/09/2026;
- che con nota del 1 settembre 2026, prot. n° 25238, il vice segretario generale dott. Ugo Giudice in sostituzione del dirigente del Servizio Finanziario Politiche e Gestione del Personale, Sistemi Informativi della Provincia di Parma, ha attestato l'effettiva presa in servizio in data 01/09/2026 della dott.ssa Maria Lamari in qualità di titolare della sede di Segreteria Generale della Provincia di Parma;

Richiamati:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dell'Area delle Funzioni Locali relativo al triennio 2022-2024, Sezione Segretari Comunali e Provinciali sottoscritto in data 23/02/2026;

- l'art. 38 del CCNL 23 febbraio 2026, recante “*Disciplina della retribuzione di posizione*”, che disciplina la retribuzione di posizione dei Segretari comunali e provinciali e individua, al comma 2, i criteri di graduazione correlati: - alla complessità e responsabilità delle funzioni; - all'attribuzione di funzioni aggiuntive; - alle situazioni di oggettivo disagio del contesto ambientale, geografico ed organizzativo;
- l'art. 39 del medesimo CCNL, recante “*Disciplina della retribuzione di risultato*”, che disciplina il compenso annuale correlato alla valutazione della performance e stabilisce che i criteri dei sistemi di valutazione della performance sono oggetto di confronto ai sensi dell'art. 20, comma 1, lett. b), del medesimo CCNL;

Preso atto che con il Decreto Presidenziale n° 163 del 09/10/2026 avente ad oggetto: “Sistema di graduazione della retribuzione di posizione del Segretario Generale. Aggiornamento”, è stato disposto l'aggiornamento del “Sistema di pesatura della retribuzione di posizione” e dei “Criteri di attribuzione e misura della retribuzione di risultato del Segretario Generale” in attuazione della vigente disciplina contrattuale;

Considerato che si rende necessario procedere alla graduazione della posizione del Segretario Generale ai fini della determinazione della relativa retribuzione di posizione, in applicazione della vigente disciplina contrattuale e del Sistema di pesatura approvato dall'Ente;

Effettuata la valutazione delle condizioni oggettive e soggettive della posizione lavorativa del Segretario Generale alla data 08/10/2026 secondo i criteri previsti dal vigente “Sistema di pesatura della retribuzione di posizione” come da “Allegato_Pesatura_Segretario_2026”, che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Ritenuto, sulla base degli elementi sopra descritti e della graduazione effettuata, di determinare la retribuzione di posizione del Segretario Generale Dott.ssa Maria Lamari nella misura di € 60.436,64 annui lordi, per tredici mensilità, nei limiti e secondo le modalità previste dalla vigente disciplina contrattuale;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000 “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali” e successive integrazioni e modifiche;
- il D.Lgs. n. 165/2001 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche” e successive integrazioni e modifiche;
- il D.Lgs. n. 150/2009 “Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni”, come modificato dalla L. 119/2026;
- la Legge n. 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione”;
- la Legge 7 aprile 2014 n. 56 “Disposizioni sulle Città metropolitane, sulle Province, sulle unioni e fusioni di Comuni”, e ss.mm.ii.;
- la Legge Regionale 30 luglio 2015, n. 13 “Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni”;
- la legge 30 dicembre 2025, n. 199 Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2026 e bilancio pluriennale per il triennio 2026-2028;
- lo Statuto dell'Ente;

- la vigente disciplina contrattuale nazionale e decentrata per il personale del Comparto Regioni – Autonomie Locali e per il personale dell'area dirigenziale;
- il vigente Regolamento provinciale Generale degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Regolamento provinciale di Contabilità;

Viste:

- la delibera di Consiglio n. 43 del 9/12/2025 con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2026-2028, e il Programma Triennale dei lavori pubblici 2026-2028, il relativo elenco annuale 2026 e il programma triennale degli acquisti di forniture e servizi 2026-2028 e viste le successive variazioni;
- la delibera di Consiglio n. 47 del 22/12/2025 con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione 2026-2028 e le successive variazioni;
- il Decreto del Presidente n. 18 del 24/02/2026 con cui è stato approvato il PIAO 2026-2028, e le successive variazioni;

Acquisiti i pareri favorevoli del Dirigente del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità tecnica e in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 267/2000;

Tutto ciò premesso

DECRETA

1. di prendere atto della graduazione della posizione lavorativa del Segretario generale, effettuata sulla base delle condizioni oggettive e soggettive secondo i criteri previsti dal vigente "Sistema di pesatura della retribuzione di posizione", come risultante dall'Allegato 1) "Prospetto di graduazione della posizione", che si allega al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (da cui risulta un incremento del valore minimo della retribuzione di posizione stabilito dal CCNL pari al 45% in relazione ai criteri di graduazione presenti, è applicabile altresì l'incremento dell'8% del valore massimo precedentemente definito, in applicazione dell'art. 38 comma 3 del CCNL, per tener conto dell'esercizio di funzioni in base al livello di complessità della struttura) ;
2. di determinare, ai sensi dell'art. 38 del CCNL dell'Area Funzioni Locali e del vigente "Sistema di pesatura della retribuzione di posizione" dell'Ente, la retribuzione di posizione spettante al Segretario Generale dott.ssa Maria Lamari nella misura di € 60.436,64 lordi annui, per tredici mensilità;
3. di dare atto che la suddetta retribuzione di posizione decorre dal mese di ottobre 2026;
4. di demandare, ai competenti dirigenti, l'adozione degli atti attuativi del presente Decreto;
5. di trasmettere altresì copia del presente atto al Nucleo di Valutazione e al competente Ufficio del Personale di questa Provincia;
6. di pubblicare il presente decreto all'Albo pretorio del sito istituzionale per quindici giorni e nell'apposita sezione di "Amministrazione Trasparente";
7. di notificare il presente decreto all'interessata dott.ssa Maria Lamari.

Il Presidente
(FADDA ALESSANDRO)
con firma digitale



UFFICIO POLITICHE DEL PERSONALE E ORGANIZZAZIONE – CONTROLLO STRATEGICO –
CONTROLLO DI GESTIONE – CONTROLLI DI QUALITA'

PARERE di REGOLARITA' TECNICA

Sulla proposta n. **3584 /2026** ad oggetto:

" OGGETTO: RICOGNIZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
AL SEGRETARIO GENERALE AI SENSI DELL'ART.38 DEL CCNL AREA FUNZIONI LOCALI -
TRIENNIO 2022-2024. "

Viste le motivazioni espresse nel testo della proposta di atto in oggetto, formulate dal sottoscritto
Dirigente, ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si
esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' tecnica.

Note:

Parma , 09/10/2026

Sottoscritto dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale



SERVIZIO FINANZIARIO - GESTIONE DEL PERSONALE - PARTECIPATE -
SISTEMI INFORMATIVI - PARI OPPORTUNITA'

PARERE di REGOLARITA' CONTABILE

Sulla proposta n. **3584 / 2026** ad oggetto:

" OGGETTO: RICOGNIZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE AL SEGRETARIO GENERALE AI SENSI DELL'ART.38 DEL CCNL AREA FUNZIONI LOCALI - TRIENNIO 2022-2024. "

verificata l'esistenza del parere di regolarità tecnica rilasciato dal soggetto competente inerente la legittimità e la regolarità amministrativa del provvedimento

verificata la legittimità dell'eventuale spesa derivante dal presente provvedimento nei termini della corretta imputazione al bilancio dell'ente, della regolare copertura finanziaria e del rispetto degli equilibri di bilancio

valutati gli eventuali riflessi sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente

ai sensi dell'art. 49, 1 comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile.

Note:

Parma , 09/10/2026

Sottoscritto dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale