



**UFFICIO POLITICHE DEL PERSONALE E ORGANIZZAZIONE – CONTROLLO STRATEGICO –
CONTROLLO DI GESTIONE – CONTROLLI DI QUALITA'**

DECRETO PRESIDENZIALE

n. 163 del 09/10/2026

Oggetto: SISTEMA DI GRADUAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL
SEGRETARIO GENERALE. AGGIORNAMENTO.

IL PRESIDENTE

Visti:

- l'articolo 7, comma 1, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (come modificato dalla L. n. 119/2026), in tema Sistema di misurazione e valutazione della performance, a norma del quale le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale e, a tal fine, adottano ed aggiornano annualmente, previo parere non vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- l'articolo 7, comma 2-bis, del decreto 150/2009, secondo cui il Sistema di misurazione e valutazione della performance è adottato in coerenza con gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica e in esso sono previste le procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, relative all'applicazione del Sistema;
- il CCNL Funzioni Locali Area Dirigenti, sottoscritto in data 23 febbraio 2026 – Sezione Segretari Comunali e Provinciali;

Richiamato il vigente Regolamento Generale degli Uffici e dei Servizi, in particolare il CAPO II – SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE – ART. 45 – OBIETTIVI – che ne fissa i principi generali e prevede che il sistema di misurazione e valutazione della performance sia approvato dal Presidente su proposta del Nucleo di valutazione (non vincolante -

L. n. 119/2026) e che può essere aggiornato, di norma annualmente previo parere del Nucleo di Valutazione;

Preso atto che con Decreto del Presidente del 30/10/2024 n. 191 è stato aggiornato, tra l'altro, il "Sistema di pesatura della retribuzione di posizione" e i "Criteri di attribuzione e misura della retribuzione di risultato" del Segretario Generale;

Visti gli artt. 38 e 39 del vigente CCNL Funzioni Locali area Dirigenti sottoscritto in data 23 febbraio 2026 – Sezione Segretari Comunali e Provinciali, che hanno apportato modifiche alla disciplina per la graduazione della retribuzione di posizione e retribuzione di risultato dei segretari comunali e provinciali;

Nella necessità, alla luce di quanto sopra, di procedere all'aggiornamento del "Sistema di pesatura della retribuzione di posizione" e i "Criteri di attribuzione e misura della retribuzione di risultato" del Segretario Generale dell'Ente, al fine di dare applicazione alle disposizioni contenute nel nuovo CCNL Funzioni Locali dei dirigenti sottoscritto in data 23 febbraio 2026 - Sezione Segretari.

Dato atto che:

- il Nucleo di Valutazione ha esaminato la proposta di aggiornamento del "Sistema di pesatura della retribuzione di posizione" e dei "Criteri di attribuzione e misura della retribuzione di risultato" al fine di dare applicazione alle disposizioni contenute nel nuovo CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 23 febbraio 2026 - Sezione Segretari comunali e provinciali, e, per quanto di competenza, espresso parere favorevole a tale aggiornamento, acquisito al protocollo dell'Ente n. 27867 del 30/09/2026;

Richiamato l'art. 20, comma 1, lett. a) e b) del CCNL dell'Area Funzioni Locali, dirigenti, del 23/02/2026, che, tra le materie oggetto di confronto, prevede *"i criteri per la graduazione delle posizioni correlati alle funzioni e alle connesse responsabilità, anche in relazione a quanto previsto all'art. 60, comma 2 del CCNL del 16.07.2024"* e *"i criteri dei sistemi di valutazione della performance"*, anche in relazione a quanto previsto dall'art. 39 comma 1 (Risultato Segretari comunali e provinciali), tenendo conto, tra l'altro, di quanto previsto dall'art. 4-bis del DL n. 13/2023, in materia di tempestività dei pagamenti";

Dato atto che in data 01/10/2026, con nota prot. n. 28037, è stata informazione alle Organizzazioni Sindacali dei Segretari comunali e provinciali, relativamente all'aggiornamento del "Sistema di pesatura della retribuzione di posizione" e i "Criteri di attribuzione e misura della retribuzione di risultato" al fine di dare applicazione alle disposizioni contenute nel nuovo CCNL Funzioni Locali dei dirigenti sottoscritto in data 23 febbraio 2026;

Preso atto che nessuna Organizzazione Sindacale dei segretari comunali e provinciali ha fatto richiesta di chiarimenti o osservazioni né ha avviato la procedura del confronto entro il quinto giorno dalla data di ricezione della comunicazione, come previsto dall'art. 5, comma 2 del CCNL 23/02/2026;

Ritenuto pertanto necessario procedere all'approvazione dell'aggiornamento del "Sistema di pesatura della retribuzione di posizione" e i "Criteri di attribuzione e misura della retribuzione di risultato" come da allegato al presente atto "Allegato_Metodologie_Segretario" parte integrante del presente atto;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000 “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali” e successive integrazioni e modifiche;
- il D.Lgs. n. 165/2001 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche” e successive integrazioni e modifiche;
- il D.Lgs. n. 150/2009 “Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni”, come modificato dalla L. 119/2026;
- la Legge n. 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione”;
- la Legge 7 aprile 2014 n. 56 “Disposizioni sulle Città metropolitane, sulle Province, sulle unioni e fusioni di Comuni”, e ss.mm.ii.;
- la Legge Regionale 30 luglio 2015, n. 13 “Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni”;
- la legge 30 dicembre 2025, n. 199 Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2026 e bilancio pluriennale per il triennio 2026-2028;
- lo Statuto dell'Ente;
- la vigente disciplina contrattuale nazionale e decentrata per il personale del Comparto Regioni – Autonomie Locali e per il personale dell'area dirigenziale;
- il vigente Regolamento provinciale Generale degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Regolamento provinciale di Contabilità;

Viste:

- la delibera di Consiglio n. 43 del 9/12/2025 con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2026-2028, e il Programma Triennale dei lavori pubblici 2026-2028, il relativo elenco annuale 2026 e il programma triennale degli acquisti di forniture e servizi 2026-2028 e viste le successive variazioni;
- la delibera di Consiglio n. 47 del 22/12/2025 con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione 2026-2028 e le successive variazioni;
- il Decreto del Presidente n. 18 del 24/02/2026 con cui è stato approvato il PIAO 2026-2028, e le successive variazioni;

Acquisito, altresì, il parere favorevole del Dirigente del Servizio Finanziario, Politiche e Gestione del Personale, Sistemi Informativi, in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 49 del DLgs 267/2000;

Dato atto che, ai sensi del D.Lgs n. 267/2000, non comportando il presente provvedimento impegno di spesa o diminuzione di entrata, trattandosi di mera approvazione di metodi e criteri, non necessita dell'acquisizione del parere di regolarità contabile;

Visto l'art. 26, comma 2, del vigente regolamento di organizzazione;

DECRETA

per quanto indicato in narrativa:

1. aggiornare il Sistema di graduazione del “Sistema di pesatura della retribuzione di posizione” e dei “Criteri di attribuzione e misura della retribuzione di risultato” del Segretario Generale dell'Ente, come da “Allegato_Metodologie_Segretario” al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

2. ricondurre l'attuazione del presente provvedimento al competente Servizio Finanziario, Politiche e Gestione del Personale, Sistemi Informativi;
3. comunicare il presente atto agli interessati e alle OO.SS.;
4. pubblicare il presente provvedimento nella Sezione Amministrazione Trasparente sul sito istituzionale dell'Ente;
5. il presente provvedimento è da intendersi esecutivo all'atto della sua sottoscrizione.

Il Presidente
(FADDA ALESSANDRO)
con firma digitale



UFFICIO POLITICHE DEL PERSONALE E ORGANIZZAZIONE – CONTROLLO STRATEGICO –
CONTROLLO DI GESTIONE – CONTROLLI DI QUALITA'

PARERE di REGOLARITA' TECNICA

Sulla proposta n. **3580 /2026** ad oggetto:

" SISTEMA DI GRADUAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO
GENERALE. AGGIORNAMENTO. “

Viste le motivazioni espresse nel testo della proposta di atto in oggetto, formulate dal sottoscritto Dirigente, ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' tecnica.

Note:

Parma , 09/10/2026

Sottoscritto dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale