



**PROVINCIA  
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Responsabile : MENOZZI IURI

---

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**n. 1143 del 16/09/2025**

**Oggetto:** APPROVAZIONE GRADUATORIA DEFINITIVA E NOMINA VINCITORI DELL'INTERPELLO PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 5 POSTI DI COLLABORATORE TECNICO (AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI)

IL DIRIGENTE

**Premesso** che con determinazione dirigenziale n. 986 del 07/08/2025 è stato indetto n. 1 avviso di interpello rivolto ai candidati iscritti nell'elenco degli idonei approvato con determinazione n. 950/2025, per la copertura di n. 5 posti a tempo pieno e indeterminato di Collaboratore tecnico-Area degli Operatori esperti- presso l' Ufficio manutenzione strade provinciali della Provincia di Parma;

**Dato atto che** l'interpello di che trattasi è stato pubblicato con valore di notifica all'Albo pretorio on-line, sul sito istituzionale della Provincia e sul portale InPA per un periodo di 15 giorni consecutivi, ovvero dal 08/08/2025 fino al termine della giornata del 23/08/2025;

**Vista** la determinazione dirigenziale n. 1051 del 28/08/2025, con la quale sono stati ammessi alla procedura selettiva i n. 19 candidati che hanno presentato domanda entro i termini previsti (ore 23:59 del 23 agosto 2025), i quali dichiaravano di essere in possesso dei requisiti previsti per la partecipazione all'interpello, requisiti che verranno verificati in sede di assunzione da parte della Provincia;

**Considerato che:**

- con determina n. 1063 del 01/09/2025 è stata nominata la Commissione esaminatrice della selezione di che trattasi;
- la stessa Commissione ha proceduto ad espletare le operazioni di propria competenza,

previste dalla normativa vigente, dal vigente Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali e dall'avviso di interpello;

1. al termine delle operazioni, il segretario della Commissione ha trasmesso, con nota prot. n. 26868/2025, i verbali dei lavori al Sottoscritto, i quali vengono allegati al presente atto;

**Rilevato** che le modalità di selezione sono disciplinate all'interno dell'avviso di interpello, in particolare:

Le competenze che verranno valutate e oggetto di esame sono ricomprese nei paragrafi "Competenze tecniche" e "Competenze comportamentali.

*"La prova selettiva verrà svolta in presenza e consisterà in una prova pratico-attitudinale, diretta ad accertare l'attitudine dei candidati allo svolgimento delle attività operative relative a casi concreti previsti dal ruolo, quali a titolo esemplificativo:*

- *Conduzione di macchine operatrici e/o automezzi.*
- *Simulazione pratica di interventi in situazioni definite anche mediante l'utilizzo di attrezzature, strumentazioni e materiali.*
- *Simulazione pratica di assolvimento di funzioni.*
- *Realizzazione di opere e/o manufatti.*

*La prova pratico-attitudinale sarà indirizzata a verificare il possesso delle competenze tecniche di cui al sopraindicato paragrafo, applicate a specifiche situazioni o casi problematici, di ordine tecnico o pratico.*

*La commissione esaminatrice dispone di 30 punti per la valutazione della prova, che si intende superata con un punteggio pari ad almento 21/30.*

*Il punteggio finale è determinato dalla sola valutazione della selezione di cui al presente interpello.*

*L'esito della selezione sarà comunicato ai candidati tramite pubblicazione sul sito istituzionale alla Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso della Provincia di Parma e sul portale inPA.*

**Visto** il comma 5 quater dell'art. 35 del D.lgs. 165/2001, introdotto dall'art. 3 del DI 25/2025, che dispone: *" Ai fini di cui al comma 5-ter, le commissioni di concorso, al termine dello svolgimento delle prove d'esame elaborano una graduatoria di merito sulla base dei soli risultati delle predette prove. Su tale graduatoria sono applicati i punteggi relativi ai titoli previsti dal bando e, successivamente, sono applicate le precedenza e le preferenze. Su tale ultima elaborazione le commissioni applicano il limite di cui al comma 5-ter. Sulla graduatoria risultante si applicano, entro il limite del 20 per cento degli idonei, le riserve di posti previste dal bando. [...];*

**Richiamato** il vigente Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali, da ultimo modificato con decreto del Presidente n. 33 del 21/02/2024 ed in particolare le disposizioni di cui all'art. 39 comma 5, per quanto non incompatibili con art. 35 comma 5 quater del D.lgs. 165/2001 s.m.i.;

**Preso atto** che dai verbali emerge quanto segue:

- i candidati sono stati selezionati attraverso una prova selettiva in presenza, secondo quanto definito all'interno dell'avviso di interpello e secondo i criteri di valutazione definiti dalla Commissione nella seduta di insediamento, come riportato nel verbale n. 1, allegato al presente atto;

- su n. 19 (diciannove) candidati ammessi alla prova selettiva, si sono presentati n. 13 (tredici) candidati per svolgere la prova pratico-attitudinale dei quali n. 9 (nove) sono risultati idonei, avendo ottenuto un risultato pari o superiore a 21/30, come riportato nel verbale n. 2, allegato al presente atto;
- la Commissione ha provveduto a redigere la graduatoria ai sensi di quanto previsto dal comma 5 quater dell'art. 35 del D.lgs. 165/2001 s.m.i.;
- è stato effettuato il controllo di regolarità formale sulle operazioni svolte dalla Commissione, attraverso la lettura dei verbali, e non si è riscontrata alcuna irregolarità;

**Preso atto che:**

- essendo l'avviso di interpello solo per esami, non occorre applicare i titoli;
- essendovi candidati con punteggi a pari merito occorre applicare le precedenzae e le preferenze di cui all'art. 5 del DPR 487/94 s.m.i., pertanto elabora la graduatoria applicando i titoli di preferenza;
- in graduatoria non sono presenti candidati ai quali applicare le riserve di posti previste dalla normativa vigente e indicati nel bando;

**Prende atto** che la graduatoria finale coincide con la graduatoria a cui sono applicate le precedenzae e preferenze di cui all'art. 5 del DPR 487/94.

**Dato atto** che la graduatoria finale redatta dalla Commissione è così determinata:

	<b>Id Domanda</b>	<b>Numero domanda</b>	<b>Numero di ricevuta</b>	<b>VOTAZIONE</b>	<b>D.P.R. 487/94</b>
1	#662540	661749	ELID_FS_3	30/30	In ordine di preferenza ai sensi dell'art. 5 c.5 del DPR n. 487/94 ss.mm.ii.
2	#663398	661807	ELID_FS_20	30/30	In ordine di preferenza ai sensi dell'art. 5 c.5 del DPR n. 487/94 ss.mm.ii.
3	#662546	661853	ELID_FS_30	30/30	In ordine di preferenza ai sensi dell'art. 5 c.5 del DPR n. 487/94 ss.mm.ii.
4	#663289	661825	ELID_FS_24	29/30	
5	#662573	661779	ELID_FS_13	29/30	

6	#663290	661741	ELID_FS_1	28/30	
7	#662550	661843	ELID_FS_25	28/30	
8	#663395	661797	ELID_FS_18	26/30	
9	#662548	661767	ELID_FS_9	23/30	

**Ritenuto** di poter approvare la graduatoria finale come redatta dalla Commissione ai sensi dell'art. 35 comma 5 quater del D.lgs. 165/2001 s.m.i e di nominare vincitori i primi 5 (cinque) classificati in graduatoria (numeri di ricevuta ELID\_FS\_3, ELID\_FS\_20, ELID\_FS\_30, ELID\_FS\_24, ELID\_FS\_13), identificabili nei candidati Bruschi Massimo, Paini Michele, Scanzaroli Pietro, Pellegrini Andrea, Lusardi Alessandro;

**Dato atto**, che, come previsto dall'avviso di interpello, i controlli sulle dichiarazioni rilasciate dai candidati in sede di presentazione delle domande inerenti il possesso dei requisiti necessari per la partecipazione alla selezione saranno svolte in fase di assunzione, compresa l'idoneità fisica all'impiego e che al loro buon esito sarà condizionata l'efficacia delle assunzioni;

**Visti:**

- l'art. 5 e 17 del D.Lgs. 165/2001;
- l'art. 107 commi 2 e 3 D.lgs 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto;
- l'art. 25 del vigente Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei Servizi;

**DETERMINA**

1. DI PRENDERE ATTO, per le motivazioni indicate in premessa, della regolarità formale delle operazioni svolte dalla Commissione esaminatrice dell' interpello per la copertura di n. 5 posti a tempo pieno e indeterminato di Collaboratore tecnico -Area degli Operatori esperti- presso la Provincia di Parma, come risulta dai verbali trasmessi al Sottoscritto con nota 26868/2025 e allegati al presente atto;
2. DI DARE ATTO che la Commissione esaminatrice ha elaborato la graduatoria della selezione ai sensi di quanto previsto dall'art. 35 comma 5 quater del D.lgs. 165/2001, introdotto dall'art. 3 del DI 25/2025 come segue:

	<b>Id Domanda</b>	<b>Numero domanda</b>	<b>Numero di ricevuta</b>	<b>VOTAZIONE</b>	<b>D.P.R. 487/94</b>
--	-------------------	-----------------------	---------------------------	------------------	----------------------

1	#662540	661749	ELID_FS_3	30/30	In ordine di preferenza ai sensi dell'art. 5 c.5 del DPR n. 487/94 ss.mm.ii.
2	#663398	661807	ELID_FS_20	30/30	In ordine di preferenza ai sensi dell'art. 5 c.5 del DPR n. 487/94 ss.mm.ii.
3	#662546	661853	ELID_FS_30	30/30	In ordine di preferenza ai sensi dell'art. 5 c.5 del DPR n. 487/94 ss.mm.ii.
4	#663289	661825	ELID_FS_24	29/30	
5	#662573	661779	ELID_FS_13	29/30	
6	#663290	661741	ELID_FS_1	28/30	
7	#662550	661843	ELID_FS_25	28/30	
8	#663395	661797	ELID_FS_18	26/30	
9	#662548	661767	ELID_FS_9	23/30	

3. DI APPROVARE pertanto, la graduatoria finale, come redatta dalla Commissione esaminatrice e come indicato al punto 2 del dispositivo del presente atto;

4. DI NOMINARE vincitori i primi 5 (cinque) classificati in graduatoria (numeri di ricevuta ELID\_FS\_3, ELID\_FS\_20, ELID\_FS\_30, ELID\_FS\_24, ELID\_FS\_13), identificabili nei candidati Bruschi Massimo, Pains Michele, Scanzaroli Pietro, Pellegrini Andrea, Lusardi Alessandro;

5. DI PUBBLICARE la presente determinazione all'Albo Pretorio on-line dell'Ente e la graduatoria approvata con il presente atto sul sito internet della Provincia di Parma nell'apposita sezione dedicata ai concorsi in Amministrazione Trasparente, indicando in chiaro solamente i nomi dei vincitori;

6. DI DARE MANDATO all'Ufficio Gestione del Personale di procedere con gli adempimenti successivi propedeutici all'assunzione dei 5 (cinque) candidati vincitori da parte della Provincia, secondo quanto previsto dall'avviso di interpello;

7. DI DARE ATTO infine che per il sottoscritto dirigente non sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla Legge n.190/2012;
8. DI INFORMARE che avverso la graduatoria approvata con il presente provvedimento può essere presentato ricorso giurisdizionale avanti al Tribunale Amministrativo Regionale entro 60 giorni, nonché ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni, decorrenti dalla pubblicazione della presente.

Sottoscritta dal Responsabile  
(MENOZZI IURI)  
con firma digitale