



**PROVINCIA
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Responsabile : GIUDICE UGO

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 1037 del 26/08/2025

Oggetto: PROGRESSIONI TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 15 DEL CCNL 16.11.2022 - APPROVAZIONE DELL'ELENCO DEI DIPENDENTI AMMESSI.

IL DIRIGENTE

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con Decreto del Presidente n. 230 del 17/11/2020, è stato approvato l'organigramma generale dell'Ente avente decorrenza 1/1/2021 modificato da ultimo con Decreto n. 282 del 28/12/2023;
- con Determina n. 1645 del 24/12/2020 era stato approvato altresì il relativo funzionigramma da ultimo aggiornato con determina n. 103 del 29/01/2025;
- Con Decreto del Presidente n. 34 del 21/02/2024 è stato approvato il Piano di Assegnazione degli Organici, con l'assegnazione del personale alle strutture organizzative dell'Ente, successivamente modificato con decreto n. 219 del 26/11/2024;
- con delibera di Consiglio n. 48 del 09/12/2024, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2025 - 2027, con il medesimo atto sono stati approvati il Programma Triennale dei lavori pubblici 2025 - 2027, il relativo elenco annuale 2025, e il programma triennale degli acquisti di forniture e servizi 2025 - 2027;
- con delibera di Consiglio n. 55 del 19/12/2024, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025 - 2027;

- con Decreto del Presidente n. 6 del 16/01/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025 – 2027.
- con Decreto del Presidente n. 12 del 31/01/2025, da ultimo aggiornato con decreto n. 140 del 11/08/2025, è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed organizzazione 2025/2027, il quale comprende tra le altre la sottoscrizione del Piano Triennale di Fabbisogno di Personale nonché delle Azioni positive;

Dato atto che, nel piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2025-2027, approvato nell'ambito del Piao con succitato decreto del Presidente n. 12/2025 da ultimo aggiornato con decreto n. 140 del 11/08/2025, è prevista – per l'anno 2025 – la progressione verticali ai sensi dell'art. 15 del CCNL 16.11.2022, ed in particolare:

- N. 1 posto di FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CONTABILE (AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE) da assegnare al Servizio Finanziario - Gestione del Personale – Partecipate – Sistemi Informativi – Pari Opportunità – Provveditorato Economato - UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI con ruolo prevalentemente incentrato sulla gestione della previdenza

Considerato che:

- l'art 52 del Dlgs 165/2001 che, al comma 1 bis, prevede che *“I dipendenti pubblici, con esclusione dei dirigenti e del personale docente della scuola, delle accademie, dei conservatori e degli istituti assimilati, sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali. Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell'area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dalle amministrazioni per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno..”*;
- l'art. 15 del CCNL 16-11-2022 regola le progressioni tra le aree di cui all'art. 52 c. 1 bis citato (c.d. progressioni ordinarie) prevedendo che: *“1. Ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001, fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, nel rispetto del piano triennale dei fabbisogni di personale, gli Enti disciplinano le progressioni tra le aree tramite procedura comparativa basata:*
 - sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;*
 - *sull'assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni;*
 - *sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno;*
 - *sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti”*;

Richiamati integralmente:

- il Decreto Presidenziale n. 115 del 03/07/2024, con cui è stato approvato il disciplinare che regola le progressioni tra aree di cui all'art. 15 del CCNL 16/11/2022 citato, all'interno del quale sono definiti: i requisiti di accesso alla procedura selettiva e gli elementi di valutazione (artt. 2-3), il contenuto dell'avviso di selezione e le forme di pubblicizzazione (artt. 4-5), lo svolgimento della selezione e i compiti della Commissione esaminatrice;

- con nota prot. n. 19624 del 27/06/2025 è stata avviata la procedura prevista dall'art. 34 bis del D.lgs. 165/2001 ss.mm.ii.;

- con nota prot. n. 21484 del 15/07/2025, l'Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia Romagna

comunicava l'assenza di personale negli elenchi di cui all'articolo 34 bis del D.lgs. 165/2001, avente pari qualifica a quella richiesta;

- alcuna comunicazione in merito è pervenuta, nei termini di legge, da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica;

- la determina n. 949 del 31/07/2025, con cui il sottoscritto dirigente del Servizio Finanziario e Gestione del Personale ha approvato lo schema di avviso e ha indetto la procedura per il passaggio tra aree prevista nel piano occupazionale per l'anno 2025, di cui all'art. 15, del CCNL 16.11.2022, per il seguente posto:

- N. 1 posto di FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CONTABILE (AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE) da assegnare al Servizio Finanziario - Gestione del Personale – Partecipate – Sistemi Informativi – Pari Opportunità – Provveditorato Economato - UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI con ruolo prevalentemente incentrato sulla gestione della previdenza;

Preso atto inoltre che, all'avviso approvato prot. n. 23317/2025, è stata data idonea pubblicità pubblicandolo per 10 giorni consecutivi, all'Albo Pretorio on-line, sul sito internet e sulla rete intranet della Provincia di Parma, inviando altresì e-mail di avviso ai dipendenti che non hanno accesso alla intranet;

Considerato che, allo scadere dei termini (h. 23:59 del 11 Agosto 2025), è pervenuta, la seguente domanda:

N. DOMANDE PERVENUTE	N. DI PROTOCOLLO DELLE DOMANDE PERVENUTE
1	2025/23380

Preso atto, altresì, che, nel disciplinare approvato con Decreto del Presidente n. 115/2024 citato, è previsto che i requisiti per poter accedere alla procedura selettiva di passaggio tra le aree, siano i seguenti:

- a) Essere assunti a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente al momento della scadenza del termine per la presentazione della domanda;
- b) Essere inquadrati nell'area immediatamente inferiore dell'area professionale di destinazione, con il profilo professionale indicato nell'apposito avviso, per un periodo di almeno 3 anni al momento della scadenza del termine per la presentazione della domanda, tenendosi conto anche del periodo maturato nell'ente di provenienza nel caso in cui l'assunzione sia avvenuta tramite mobilità tra enti;
- c) Essere in possesso del titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno, ed in particolare:

- Per il passaggio all'area degli operatori esperti, assolvimento dell'obbligo scolastico, accompagnato da una specifica qualificazione professionale;
 - Per il passaggio all'area degli istruttori, diploma di scuola secondaria di secondo grado;
 - Per il passaggio all'area dei funzionari e della elevata qualificazione, diploma di laurea triennale o magistrale;
- d) avere ricevuto una valutazione positiva della performance in ciascuno dei tre anni precedenti a quello nel quale si svolge la procedura o nella ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora vi siano compresi periodo nei quali non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio;
- e) non essere destinatari di sanzioni disciplinari superiori al richiamo scritto nel biennio precedente alla scadenza del termine per la presentazione della domanda;

Considerato che, come si evince dall'art. 7 dal disciplinare di che trattasi, il sottoscritto dirigente è competente per l'ammissibilità delle domande pervenute e che, una volta terminata l'istruttoria, trasmette i risultati alle commissioni esaminatrici;

Preso atto che:

- alla procedura selettiva riguardante la progressione tra le aree per N. 1 posto di FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CONTABILE (AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE) da assegnare al Servizio Finanziario - Gestione del Personale – Partecipate – Sistemi Informativi – Pari Opportunità – Provveditorato Economato - UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI con ruolo prevalentemente incentrato sulla gestione della previdenza ha presentato domanda il candidato identificato con il numero di prot. n. 2025/23380, il quale risultana essere in possesso dei requisiti previsti dall'avviso;

Ritenuto pertanto di ammettere alla procedura selettiva riguardante la progressione tra le aree di cui all'art. 15 del CCNL 16/11/2022 il candidato che ha presentato domanda, come da prospetto allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Dato atto infine che :

- il responsabile del procedimento è individuato nella persona della Dott.ssa Paola Aldigeri, funzionario titolare di Elevata Qualificazione dell'Ufficio Gestione del Personale e Centrale Concorsi (determinazione dirigenziale 2097 del 22/12/2023);
- il sottoscritto Dirigente sostituisce nella firma del presente provvedimento il Dirigente competente del Servizio Gestione del Personale Dott. Iuri Menozzi, sulla base del Decreto Presidenziale n. 136 del 07/08/2025 in quanto lo stesso è assente dal servizio;

Visti:

- l'art. 107 commi 2 e 3 D.lgs 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto;
- l'art. 5 del D. Lgs. 165/2001;
- l'art. 25 del Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi,

DETERMINA

1. DI AMMETTERE, per le motivazioni indicate in premessa, alla procedura per il passaggio tra le aree di cui all'art. 15 del CCNL 16/11/2022, il candidato di cui l'elenco allegato alla presente determinazione, quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. DI TRASMETTERE l'elenco degli ammessi della procedura alla relativa commissione giudicatrice, una volta nominata, per gli adempimenti conseguenti;
3. DI PUBBLICARE la presente determinazione all'Albo Pretorio on-line dell'Ente e di pubblicare l'elenco del candidato ammesso alla procedura nella sezione Amministrazione Trasparente- Bandi di Concorso del sito internet istituzionale l'elenco dei candidati ammessi, in allegato al presente provvedimento, pseudonomizzati associando all'istanza il relativo numero di protocollo della domanda di partecipazione;
4. DI DARE ATTO:
 - che il responsabile del procedimento è individuato nella persona della Dott.ssa Paola Aldigeri, funzionario titolare di Elevata Qualificazione dell'Ufficio Gestione del Personale e Centrale Concorsi (determinazione dirigenziale 2097 del 22/12/2023);
 - il sottoscritto Dirigente sostituisce nella firma del presente provvedimento il Dirigente competente del Servizio Gestione del Personale Dott. Iuri Menozzi, sulla base del Decreto Presidenziale n. n. 136 del 07/08/2025 in quanto lo stesso è assente dal servizio;
 - né per il sottoscritto né per il responsabile del procedimento sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla Legge n. 190/2012.

Sottoscritta dal Responsabile
(GIUDICE UGO)
con firma digitale

AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA AREE (PROGRESSIONI VERTICALI), AI
SENSI DELL'ART. 15 DEL CCNL 16.11.2022 - ELENCO AMMESSI SELEZIONE PER LA COPERTURA
DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CONTABILE

Id Domanda	Numero Ricevuta	Data Ricevuta	Numero Protocollo	Data Protocollo
#661876	PRVER13_011_1	04-08-2025 08:07	2025/23380	04-08-2025 08:09