



**PROVINCIA  
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Responsabile : GIUDICE UGO

---

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**n. 1029 del 25/08/2025**

**Oggetto:** NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE AVVISO INTERPELLO PER LA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE AI CANDIDATI ISCRITTI NELL'ELENCO DEGLI IDONEI DENOMINATO "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE" PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 2 (DUE) POSTI DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE (AREA DEGLI ISTRUTTORI)

IL DIRIGENTE

**Premesso che:**

- con Decreto del Presidente n. 230 del 17/11/2020, è stato approvato l'organigramma generale dell'Ente avente decorrenza 1/1/2021, modificato da ultimo con Decreto n. 282 del 28/12/2023;
- con Determina n. 1645 del 24/12/2020 era stato approvato altresì il relativo funzionigramma, da ultimo aggiornato con determina n. 103 del 29/01/2025;
- con Decreto del Presidente n. 34 del 21/02/2024 è stato approvato il Piano di Assegnazione degli Organici, con l'assegnazione del personale alle strutture organizzative dell'Ente, successivamente modificato con decreto n. 219 del 26/11/2024;
- con delibera di Consiglio n. 48 del 09/12/2024, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2025-2027, con il medesimo atto sono stati approvati il Programma Triennale dei lavori pubblici 2025 - 2027, il relativo elenco annuale 2025, e il programma triennale degli acquisti di forniture e servizi 2025 - 2027;
- con delibera di Consiglio n. 55 del 19/12/2024 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025 - 2027;
- con decreto del Presidente n. 6 del 16/01/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025 - 2027;

- con decreto del Presidente n. 12 del 31/01/2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2025/2027, da ultimo aggiornato con decreto n. 140 del 11/08/2025, il quale comprende tra le altre la sottosezione del Piano Triennale di Fabbisogno di Personale nonché delle Azioni positive;

**Richiamata** la determinazione dirigenziale n. 988 del 07/08/2025, con la quale è stato indetto n. 1 avviso di interpello per la manifestazione di interesse ai candidati iscritti nell'elenco degli idonei approvato con determinazione n. 918 del 24/07/2025, per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato di Istruttore amministrativo contabile - area Istruttori - da assegnare all' Ufficio Viabilità e Sicurezza stradale, all'interno del Servizio Viabilità e Infrastrutture - Trasporti Eccezionali - Espropri e all'Ufficio Sistemi informativi- Protocollo – Gestione documentale all'interno del Servizio Finanziario-Gestione del Personale-Partecipate-Sistemi Informativi- Pari Opportunità-Provveditorato- Economato;

**Dato atto che** l'interpello di che trattasi è stato pubblicato con valore di notifica in data 11/08/2025 all'Albo Pretorio on-line, sul portale InPA e sul sito della Provincia e vi rimarrà pubblicato per un periodo di 15 giorni consecutivi, ovvero fino al termine della giornata del 26/08/2025;

**Visto** l'articolo 35, comma 3, lettera e), del D. Lgs n. 165/2001 s.m.i., che prevede i principi per la composizione delle commissioni di concorso, che devono essere formate da esperti di provata competenza nelle materie oggetto di selezione;

**Visto** l'art. 57 – “*Pari opportunità*” - del succitato D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dalla Legge n. 215/2012 ed in particolare i commi 1 e 1 bis, che prevedono, in particolare, che:

- Le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, riservino alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e); in caso di quoziente frazionario, si procede all'arrotondamento all'unità superiore qualora la cifra decimale sia pari o superiore a 0,5 e all'unità inferiore qualora la cifra decimale sia inferiore a 0,5;
- L'atto di nomina della commissione di concorso sia inviato, entro tre giorni, alla consigliera o al consigliere di parità nazionale ovvero regionale, in base all'ambito territoriale dell'amministrazione che ha bandito il concorso, che, qualora ravvisi la violazione delle disposizioni contenute nel comma 1, lettera a), diffida l'amministrazione a rimuoverla entro il termine massimo di trenta giorni;

**Viste**, altresì, le “*Linee Guida sulle procedure concorsuali*” di cui alla Direttiva n. 3 del 24 aprile 2018 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, che – pur non avendo un carattere direttamente ed immediatamente vincolante per le amministrazioni regionali e locali - costituiscono un importante punto di riferimento per le numerose indicazioni che contengono;

**Visto** il Regolamento di Disciplina delle procedure concorsuali, da ultimo modificato con decreto del Presidente n. 39/2025, d'ora innanzi “Regolamento” e richiamati in particolare:

-l'art. 14 ter commi 5 e 6 del Regolamento che normano l'espletamento delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei, ai sensi dei quali: “5. *La commissione per la formazione degli elenchi di idonei è composta da tre componenti, oltre eventuali componenti esperti aggiuntivi e un segretario verbalizzante, garantendo la presenza di entrambi i sessi e viene nominata dalla Provincia tra soggetti interni e/o esterni.* 6. *La commissione viene*

*presieduta, di norma, da un dirigente della Provincia o suo delegato; i membri esperti sono, di norma, reperiti prioritariamente tra i dipendenti della Provincia e degli enti convenzionati. I commissari dipendenti della Provincia e degli enti convenzionati si intendono membri interni delle commissioni con svolgimento del ruolo in orario di lavoro, con corresponsione del compenso previsto per i membri dipendenti della Provincia e trasferimento del medesimo compenso all'ente di provenienza nel caso di membri dipendenti di enti convenzionati. All'ente convenzionato a cui appartiene il dipendente membro della commissione, non verrà corrisposto alcun rimborso del costo orario del proprio dipendente per l'impegno nella selezione, intendendosi la partecipazione del dipendente come contributo all'accordo di collaborazione tra enti.”;*

- l'art. 14 quater comma 4 del Regolamento che norma la gestione degli elenchi di idonei e interPELLI, il quale stabilisce che: [...] *la nomina della commissione per la selezione dell'interpello spetta all'ente interpellante secondo le proprie norme regolamentari interne. Per quanto riguarda la Provincia valgono le stesse regole definite per le selezioni uniche[...];*

- l'art. 33 inerente la disciplina delle commissioni esaminatrici delle selezioni della Provincia di Parma, che stabilisce che la Presidenza spetta ai Dirigenti dell'Ente con preferenza per i responsabili dei Servizi interessati in relazione al/i posto/i messo/i a selezione e che prevede la competenza per la nomina della commissione nella figura del Dirigente del Servizio Personale, su indicazione del Dirigente cui verrà assegnata l'unità da reclutare;

-L'Allegato A al Regolamento che disciplina i compensi delle commissioni esaminatrici delle selezioni di personale,

**Preso atto** pertanto che, con comunicazione prot n° 24641 del 20/08/2025, in atti all'Ufficio Gestione del Personale e Centrale Concorsi, il primo dirigente sostituto del dirigente presso cui verrà inserita una unità ricercata, in assenza del dirigente presso cui verrà inserita la seconda unità ricercata, ha individuato i seguenti componenti esperti per la commissione esaminatrice, con l'esperienza e i requisiti di professionalità e competenza attinenti all'incarico di che trattasi:

<b>NOME E COGNOME</b>	<b>RUOLO NELLA COMMISSIONE</b>	<b>PROFESSIONALITA' O INCARICO RIVESTITO</b>
Dott. IURI MENOZZI	PRESIDENTE E MEMBRO ESPERTO	Dirigente Servizio Finanziario – Gestione del Personale – Partecipate – Sistemi Informativi – Pari Opportunità – Provveditorato - Econo- mato della Provincia di Parma
Ing. GIOVANNI CATELLANI	MEMBRO ESPERTO	Funzionario tecnico titolare di Elevata Qualificazione - Ufficio Progettazione e direzione lavori- Ponti e manufatti stradali della Provincia di Parma
Dott.ssa PAOLA ALDIGERI	MEMBRO ESPERTO IN GESTIONE DEL PERSONALE E VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE COMPORAMEN TALI	Funzionario amministrativo contabile titolare di Elevata Qualificazione – Ufficio Gestione del Personale della Provincia di Parma
Ing. PAOLO GRIGNAFFINI	MEMBRO SUPPLENTE	Funzionario Informatico titolare di Elevata Qualificazione dell' Ufficio Sistemi Informativi Protocollo Gestione Documentale

**Acquisita** la disponibilità dei suindicati componenti a far parte della commissione esaminatrice di che trattasi;

**Dato atto** che i soggetti di cui sopra sono stati indicati, secondo quanto stabilito dall'art. 35 - comma 3 - lettera e) del D.Lgs. 165/2001 s.m.i., nella loro qualità di esperti di provata competenza nelle materie di concorso, come desumibile dai curriculum vitae degli stessi e agli atti dell'Ufficio Gestione del Personale;

**Considerato** che il ruolo di Presidente della Commissione esaminatrice è svolto dal Dirigente responsabile della struttura presso la quale è previsto uno dei due posti da ricoprire, e che, pertanto, il presente atto viene adottato dal sottoscritto, in qualità di primo Dirigente sostituto ai sensi del Decreto Presidenziale n. 136 del 07/08/2025; intende individuare i seguenti componenti esperti, in possesso dell'esperienza e dei requisiti di professionalità e competenza attinenti alle professionalità ricercate:

**Ritenuto**, altresì, di individuare quale segretario verbalizzante della commissione la Dipendente Sicilia Debora – Istruttore amministrativo contabile assegnata all' Ufficio Gestione del Personale e, in caso di suo impedimento o impossibilità a partecipare alle sedute della commissione, di nominare con funzioni di segretario supplente la dipendente dell'Ufficio Gestione del Personale e Centrale Concorsi Dott.ssa Nufrio Michela Funzionario amministrativo contabile;

**Dato atto** che la nomina della commissione è condizionata alla verifica, per i membri della commissione, dell'assenza a carico degli stessi delle cause di incompatibilità alla copertura del ruolo previste dalla normativa vigente e da cause di conflitti di interesse con i candidati ammessi alla procedura selettiva;

**Dato atto, altresì**, che tale verifica verrà effettuata non appena disponibile l'elenco dei candidati ammessi, determinando, in caso di incompatibilità, la decadenza del commissario interessato;

**Preso atto** di quanto previsto dall'avviso di interpello in riferimento alla procedura selettiva, in cui si stabilisce che: *“ Qualora le manifestazioni di interesse pervenute fossero più di 20, la Commissione esaminatrice valuterà l'opportunità di svolgere una prova preselettiva, che consisterà in un questionario a risposta multipla.*

*Saranno ammessi alla prova selettiva i candidati che si sono classificati ai primi 20 posti nella prova preselettiva, se effettuata.*

*I candidati classificatisi ex aequo al ventesimo posto saranno tutti ammessi alla prova selettiva.*

*La preselezione non concorre in alcun modo alla formazione del voto finale di merito, ma è solo finalizzata all'ammissione alla prova selettiva.*

*Le competenze che verranno valutate e oggetto di esame sono ricomprese nei paragrafi “Competenze tecnico - professionali” e “Competenze comportamentali”.*

*La prova consisterà in un colloquio individuale, diretto ad accertare le conoscenze tecnico - professionali, le capacità comportamentali, le attitudini e le motivazioni richieste dal ruolo.*

*Per la valutazione delle competenze comportamentali, delle attitudini e della motivazione, potranno essere utilizzati anche strumenti di assessment delle competenze.*

*Le prove verranno svolte secondo le seguenti modalità:*

*- l'eventuale prova preselettiva verrà svolta in modalità telematica da remoto, secondo le istruzioni che saranno pubblicate con valore di notifica sul sito istituzionale della Provincia di Parma, insieme alla convocazione, con un preavviso di almeno 15 giorni;*

*- la prova selettiva verrà svolta in presenza, secondo il calendario che sarà pubblicato con valore di notifica sul sito istituzionale della Provincia di Parma, con un preavviso di almeno 15*

giorni, e consisterà in un'eventuale prova di assessment che sarà svolta con strumenti informatici e digitali forniti dall'Ente e in un colloquio orale”;

### **Considerato che:**

- la prova preselettiva si svolgerà in modalità telematica da remoto e sarà espletata attraverso il supporto di una ditta esterna e la somministrazione di domande esclusivamente a risposta multipla, avvalendosi per la correzione di procedure automatizzate e pertanto, in riferimento al compenso di questa prova, occorre diminuire il compenso base per tutti i commissari e per il segretario del 10% e non deve essere previsto alcun compenso integrativo, ai sensi di quanto previsto dal succitato Allegato A al Regolamento;

- la prova selettiva si svolgerà in presenza e consterà in un colloquio orale più un eventuale prova di assessment e sarà gestita internamente dalla commissione, per cui occorre calcolare, in riferimento a questa prova, il compenso integrativo per ciascuno dei candidati che saranno esaminati, pari a 20 o ad un numero superiore, qualora alla preselezione si classifichino più candidati ex aequo al sedicesimo posto;

**Dato atto** pertanto che, sulla base del vigente Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali, i compensi calcolati risultano essere i seguenti:

### **PRESELEZIONE**

#### **Presidente**

compenso base ridotto del 10% per affidamento a ditta esterna € 495,00

compenso base da erogare aumentato del 10% per incarico di Presidente **€ 544,50**

#### **Membri esperti (N°2)**

compenso base da erogare ridotto del 10% per affidamento a ditta esterna **€ 495,00**

#### **Segretario**

compenso base ridotto del 10% per affidamento a ditta esterna € 495,00

compenso base da erogare ridotto del 10% per incarico di segretario **€ 445,50**

### **PROVA SELETTIVA**

#### **Presidente**

compenso base da erogare aumentato del 10% per incarico di Presidente **€ 605,00**

compenso integrativo presunto per candidato per prova **€ 28,00**

#### **Membri esperti (n°2)**

compenso base da erogare **€ 550,00**

compenso integrativo presunto per candidato per prova **€ 28,00**

#### **Segretario**

compenso base da erogare ridotto del 10% per incarico di segretario **€ 495,00**

compenso integrativo presunto per candidato per prova **€ 28,00**

#### **Visti:**

- l'art. 5 e 17 del D.lgs. n. 165/2001
- l'art. 107 e 183 del D.lgs. n. 267/2000;

- l'art. 41 dello Statuto;
- l'art. 25 del Regolamento per l'organizzazione generale degli uffici e dei Servizi;

### DETERMINA

1. DI NOMINARE, per le motivazioni di cui in premessa la seguente commissione esaminatrice dell' avviso di interpello, indetto con determinazione n. 988 del 07/08/2025:

<b>NOME E COGNOME</b>	<b>RUOLO NELLA COMMISSIONE</b>	<b>PROFESSIONALITA' O INCARICO RIVESTITO</b>
Dott. IURI MENOZZI	PRESIDENTE E MEMBRO ESPERTO	Dirigente Servizio Finanziario – Gestione del Personale – Partecipate – Sistemi Informativi – Pari Opportunità – Provveditorato - Econo- mato della Provincia di Parma
Ing. GIOVANNI CATELLANI	MEMBRO ESPERTO	Funzionario tecnico titolare di Elevata Qualificazione - Ufficio Progettazione e direzione lavori- Ponti e manufatti stradali della Provincia di Parma
Dott.ssa PAOLA ALDIGERI	MEMBRO ESPERTO IN GESTIONE DEL PERSONALE E VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE COMPORTAMEN TALI	Funzionario amministrativo contabile titolare di Elevata Qualificazione – Ufficio Gestione del Personale della Provincia di Parma
Ing. PAOLO GRIGNAFFINI	MEMBRO SUPPLENTE	Funzionario Informatico titolare di Elevata Qualificazione dell' Ufficio Sistemi Informativi Protocollo Gestione Documentale

2. DI NOMINARE inoltre, ai sensi dell'art. 33 del vigente Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali, quale segretario verbalizzante dei lavori della commissione, la dipendente Sicilia Debora - Istruttore amministrativo contabile assegnata all' Ufficio Gestione del Personale - e, in caso di suo impedimento o impossibilità a partecipare alle sedute della commissione, di nominare con funzioni di segretario supplente la dipendente dell'Ufficio Gestione del Personale e Centrale Concorsi la Dott.ssa Nufrio Michela Funzionario amministrativo contabile;
3. DI SUBORDINARE la validità delle suddette nomine alla verifica dell'insussistenza delle cause di incompatibilità e conflitti di interesse previste dalla normativa vigente in materia;
4. DI TRASMETTERE il presente provvedimento entro tre giorni alla consigliera o al consigliere di parità nazionale ovvero regionale, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 57 del D.lgs. 165/2001 come modificato dalla L. 252/2012;
5. DI TRASMETTERE il presente atto ai soggetti interessati;
6. DI PUBBLICARE il presente provvedimento nella sezione Amministrazione Trasparente del sito web della Provincia di Parma ai sensi dell'art.33/2013 e s.m.i. riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni
7. DI DARE ATTO che i compensi da liquidare ai commissari, calcolati sulla base dell'allegato "A" del vigente Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali sono i seguenti:

## PRESELEZIONE

### **Presidente**

compenso base ridotto del 10% per affidamento a ditta esterna € 495,00  
compenso base da erogare aumentato del 10% per incarico di Presidente **€ 544,50**

### **Membri esperti (N°2)**

compenso base da erogare ridotto del 10% per affidamento a ditta esterna **€ 495,00**

### **Segretario**

compenso base ridotto del 10% per affidamento a ditta esterna € 495,00  
compenso base da erogare ridotto del 10% per incarico di segretario **€ 445,50**

## PROVA SELETTIVA

### **Presidente**

compenso base da erogare aumentato del 10% per incarico di Presidente **€ 605,00**  
compenso integrativo presunto per candidato per prova **€ 28,00**

### **Membri esperti (n°2)**

compenso base da erogare **€ 550,00**  
compenso integrativo presunto per candidato per prova **€ 28,00**

### **Segretario**

compenso base da erogare ridotto del 10% per incarico di segretario **€ 495,00**  
compenso integrativo presunto per candidato per prova **€ 28,00**

8. DI IMPEGNARE, per le motivazioni indicate in premessa, sul capitolo 301500680000/0 "Com missioni di concorsi" TIT . I di spesa - missione 01 - programma 10 - cod bilancio 1030210002 del Bilancio di previsione 2025/2027 (annualità 2025) la somma totale di **€ 4.292,00** per la liquidazione dei compensi ai commissari e al segretario della commissione esaminatrice dell'interpello per la copertura di due posti di Istruttore amministrativo contabile (area Istruttori), da assegnare al Servizio Viabilità e Infrastrutture della Provincia di Parma - Ufficio Viabilità e Sicurezza stradale e al Servizio Finanziario-Gestione del Personale-Partecipate-Sistemi Informativi- Pari Opportunità- Provveditorato- Economato - Ufficio Sistemi informativi- Protocollo (esigibilità al 31/12/25);

9. DI DARE ATTO che tutte le informazioni inerenti la spesa in argomento sono contenute nell'allegata scheda contabile ;

10. DI DARE ATTO che i compensi alla commissione esaminatrice verranno calcolati e liquidati successivamente sulla base delle prove a cui parteciperà ciascun commissario e sulla base dei candidati effettivamente esaminati;

11. DI DARE ATTO infine che:

- il sottoscritto in qualità di primo Dirigente sostituto sostituisce nella firma del presente provvedimento il Dirigente competente del Servizio Gestione del Personale Dott. Iuri Menozzi, sulla base del Decreto Presidenziale n. 136 del 07/08/2025, in quanto lo stesso ricopre il ruolo di Presidente della commissione esaminatrice della selezione di che trattasi;

- per il sottoscritto dirigente non sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla Legge n. 190/2012.

Sottoscritta dal Responsabile  
(GIUDICE UGO)  
con firma digitale

**ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE**  
**PRP - 2758 / 2025**

Esercizio 2025

Pagina 1 di 1

Movimenti Anno 2025

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
S	301500680000 / 0 GESTIONE PERSONALE Commissioni di concorso	Impegno 1268 / 2025	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione  10 - Risorse umane	103 - Acquisto di beni e servizi  1030210 - Consulenze  1030210002 - Esperti per commissioni, comitati e consigli	4.292,00
Totale Impegni					4.292,00



**PROVINCIA  
DI PARMA**

**VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Determinazione Dirigenziale n. **1029 / 2025**

Proposta n. 2758/2025

**Oggetto:** NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE AVVISO INTERPELLO PER LA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE AI CANDIDATI ISCRITTI NELL'ELENCO DEGLI IDONEI DENOMINATO "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE" PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 2 (DUE) POSTI DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE (AREA DEGLI ISTRUTTORI)

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ( comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

*Rif. Bil. PEG 301500680000/0 - COMPENSI COMMISSIONE ESAMINATRICE AVVISO INTERPELLO PER LA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE AI CANDIDATI ISCRITTI NELL'ELENCO DEGLI IDONEI DENOMINATO "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE" PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 2 (DUE) POSTI DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE (Area degli Istruttori)*

*Cod.V Livello 1030210002  
- Impegno n.1268/2025 – euro €4.292,00*

----

Parma, li 25/08/2025

Sottoscritto dal Responsabile del  
Servizio Finanziario  
GIUDICE UGO  
con firma digitale