



AVVISO PUBBLICO PER LA RICERCA DI N. 1 INSEGNANTE - DA ASSEGNARE ALLE SCUOLE DELL'INFANZIA DEL COMUNE DI CESENA NELL'AMBITO DEL SETTORE SERVIZI EDUCATIVI ISTRUZIONE E SPORT - MEDIANTE PROCEDURA DI MOBILITA' ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001

IL DIRIGENTE DEL SETTORE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

- Vista la determinazione dirigenziale 572/2025 con la quale è stato approvato il presente avviso;
- Visto il Codice di Organizzazione e Personale approvato con deliberazione di G.C. n. 81/2013 e s.i.m.;
- Visto l'art. 30 del D.Lgs. 165/2001;
- Visto il DPR 487/1994 e ss.ii.mm.;

INFORMA che:

con deliberazione n. 14 del 31/01/2025, la Giunta comunale ha approvato il Piano triennale del fabbisogno di personale 2025/2027 del Comune di Cesena contenuto nella Sez. 3.3 del Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027, approvato dalla Giunta con deliberazione n. 34 del 25/02/2025, che prevede la copertura di

n. 1 posto di Insegnante

**da assegnare alle Scuole dell'Infanzia del Comune di Cesena
nell'ambito del Settore Servizi Educativi, Istruzione e Sport**

Sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 27 del D.lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" e dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001. Il termine "candidati" utilizzato nel presente bando si riferisce ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso.

ART. 1

FINALITA' DEL RUOLO PROFESSIONALE E AREA DI RESPONSABILITÀ

L'Insegnante promuove lo sviluppo fisico, psichico, cognitivo e sociale nei bambini e nelle bambine attraverso la progettazione e realizzazione di attività educative e didattiche.

In particolare:

- individua le attività didattiche ed educative da svolgere e gli obiettivi da raggiungere attraverso ognuna di esse;

- progetta le attività didattiche ed educative, definendo per ognuna le metodologie, i materiali e gli strumenti più adatti (giochi, attività motorie, teatrali, ecc.);
- accompagna i bambini e le bambine nello sviluppo delle loro abilità cognitive (linguistiche, espressive, logiche, manipolative, ecc.) e nella conoscenza ed interpretazione del mondo che li circonda;
- promuove la socializzazione tra i bambini e le bambine attraverso attività di vario tipo (giochi, laboratori di psico-motricità, gite, ecc.);
- verifica il raggiungimento degli obiettivi finali;
- partecipa alle riunioni del gruppo di lavoro del servizio;
- redige la documentazione delle attività didattiche;
- effettua interventi di comunicazione scuola-famiglia;

Nell'ambito delle scuole dell'Infanzia:

- costruisce e mantiene le relazioni con le varie agenzie scolastiche, socio sanitarie e culturali del territorio;
- collabora alla costruzione di percorsi integrati valorizzando le soggettività di ciascuno, individuali, culturali e di genere, progettando contesti educativi inclusivi.
- si occupa dei bambini e delle bambine di età tra i 3 e i 6 anni, proponendo attività didattiche, educative e di socializzazione in sezioni eterogenee di età;
- contribuisce all'educazione e allo sviluppo dei bambini e delle bambine, stimolandone l'autonomia, la creatività e l'apprendimento;
- progetta e organizza attività destinate a favorire nei bambini e nelle bambine lo sviluppo dell'identità personale, dell'autonomia e di competenze cognitive (linguistiche, logiche, corporee, manipolative, espressive, ecc.) nonché di relazione;
- utilizza strumenti di osservazione e progettazione in relazione alla costruzione del contesto educativo – didattico;
- collabora con gli altri insegnanti e con i coordinatori pedagogici, con i quali è chiamato a costruire progetti educativi e formativi anche in intersezione, nonché con il personale ausiliario e con la rete dei servizi territoriali;
- si relaziona e collabora con le famiglie per la crescita, lo sviluppo e l'educazione dei bambini e delle bambine.

ART. 2

COMPETENZE RICHIESTE DAL RUOLO

Il ruolo richiede il possesso delle seguenti competenze:

Tecnico professionali (CTP):

Conoscenza delle principali normative e procedure alla base del lavoro amministrativo nella Pubblica Amministrazione con specifico riferimento a:

- Normativa e regolamenti degli enti locali
- Normativa su salute e sicurezza sui luoghi di lavoro
- Normativa in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione
- Strumenti e tecnologie informatiche

Tecnico specialistiche (CTS):

- L'osservazione e il progetto educativo

- La documentazione educativa
- I processi di inclusione
- La relazione con le famiglie
- Il gioco e la sua evoluzione
- L'organizzazione del contesto educativo

Comportamentali (CC):

Lavorare in team	Intesa come la capacità di: <ul style="list-style-type: none"> - sentirsi parte del sistema, creare spirito di squadra e sviluppare relazioni positive e di supporto; - facilitare il lavoro del team e contribuire all'instaurarsi di un clima positivo; - conoscere e condividere attività e obiettivi del gruppo di lavoro riconoscendo il ruolo di tutti i componenti.
Problem solving	Intesa come la capacità di: <ul style="list-style-type: none"> - identificare con chiarezza tutte le parti che compongono un problema e di analizzarne i fattori critici, impatti e rischi; - effettuare correttamente l'analisi e la diagnosi del problema ed elaborare soluzioni realistiche prospettando anche alternative; - valutare e gestire rapidamente situazioni complesse o non chiare
Comunicazione ed ascolto	Intesa come la capacità di: <ul style="list-style-type: none"> - esprimere ed esporre con chiarezza fatti e concetti a qualsiasi tipo di interlocutore, curando costantemente il linguaggio ed il riscontro di ciò che si sta dicendo; - utilizzare con efficacia il linguaggio verbale e non verbale così come la comunicazione scritta.
Orientamento agli utenti	Intesa come la capacità di: <ul style="list-style-type: none"> - mantenere con gli utenti, rapporti positivi, attivando comportamenti volti a rilevare e soddisfare bisogni in coerenza con gli obiettivi dell'ente. - essere proattivi nella lettura delle necessità dei propri utenti/clienti (anche interni) e manifestare costante attenzione al monitoraggio dei livelli di soddisfazione espressi.

ART. 3

REQUISITI RICHIESTI

Possono presentare domanda di trasferimento al Comune di Cesena tutti i dipendenti a tempo indeterminato degli enti pubblici di cui all'art. 1 – comma 2- del D.Lgs. n. 165/2001:

- con profilo professionale di Insegnante o profilo professionale analogo e rapporto di lavoro a tempo pieno oppure a part-time con dichiarata disponibilità alla trasformazione a tempo pieno;
- in possesso del titolo di studio richiesto dalla normativa ai fini dell'insegnamento nella scuola dell'Infanzia;

- inquadri nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del CCNL 16/11/2022 (ex Cat. D) oppure nell'Area degli Istruttori (ex. Cat. C) o inquadramento corrispondente nel comparto di appartenenza;
- in possesso di tutti gli ulteriori requisiti previsti dalla normativa vigente per l'accesso al pubblico impiego;
- in possesso del nulla osta alla mobilità rilasciato dall'Ente di appartenenza ove richiesto, in applicazione dell'art. 30 commi 1 e 1.1 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
oppure, in alternativa al nulla osta,
in possesso della dichiarazione dell'Ente di appartenenza in base alla quale non è richiesto il nulla osta alla mobilità.

Il nulla osta o, sulla base della normativa vigente, la dichiarazione che lo stesso non è richiesto, deve essere presentato entro la data della prova, mediante invio all'indirizzo pec protocollo@pec.comune.cesena.fc.it o consegna a mano il giorno del colloquio.

Tutti i requisiti sopraelencati devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda sia all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro ove non espressamente indicato un termine diverso.

ART. 4 TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Gli/Le interessati/e in possesso dei predetti requisiti dovranno presentare domanda entro e non oltre

le ore 13,00 del 9 giugno 2025

L'invio delle domande dovrà essere effettuata esclusivamente attraverso il Portale del reclutamento all'indirizzo <https://portale.inpa.gov.it> come previsto dal DPR 487/1994 e s.i.m. (artt. 3 e 4).

Ai fini dell'invio è necessario effettuare la propria registrazione nel Portale unico del reclutamento di cui sopra.

La registrazione è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione SPID, CIE e CNS di cui all'articolo 64, commi 2-quater e 2-nonies, del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 ovvero mediante un'identità digitale basata su credenziali di livello almeno significativo nell'ambito di un regime di identificazione elettronica oggetto di notifica, conclusa con esito positivo, ai sensi dell'articolo 9 del regolamento (UE), n. 910/2014 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 luglio 2014.

All'atto della registrazione al Portale è richiesta la compilazione del proprio curriculum vitae, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del testo unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.

La procedura consente di salvare i dati in fase di compilazione ed anche di sospenderla temporaneamente. La domanda sarà valida solo se si termina la procedura completando l'inoltro della domanda. Al termine, la procedura restituisce una ricevuta di avvenuto

inoltre. **L'invio di domande con modalità diverse non sarà ritenuto valido: le stesse verranno conseguentemente escluse.**

ATTENZIONE: SI PREGA DI PRENDERE NOTA DEL CODICE CANDIDATURA ASSEGNATO ALLA DOMANDA DALLA PIATTAFORMA, IN QUANTO IL MEDESIMO CODICE SARA' UTILIZZATO PER TUTTE LE COMUNICAZIONI RELATIVE ALLA PRESENTE PROCEDURA (i candidati sono identificati mediante il rispettivo codice ID assegnato alla domanda).

In ogni caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, accertato dall'Amministrazione, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, sarà prevista una proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del malfunzionamento. Nei casi di cui sopra sarà pubblicato sul sito web del Comune di Cesena (<https://www.comune.cesena.fc.it/argomento/concorsi/>) e sul Portale unico del reclutamento un avviso dell'accertato malfunzionamento e del corrispondente periodo di proroga del termine a questo correlato.

Entro la scadenza del termine sopra indicato, è possibile l'integrazione o la modifica della domanda di partecipazione già trasmessa, attraverso la presentazione di una nuova domanda che sostituisce integralmente quella già inviata. In caso di invio di più domande sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima inviata in ordine cronologico.

Non si tiene conto delle iscrizioni che non contengano tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti richiesti per la registrazione al Portale o dai bandi di concorso.

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196.

Ferme restando le conseguenze sotto il profilo penale, civile, amministrativo delle dichiarazioni false o mendaci, ai sensi degli articoli 75 e 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, ivi compresa la perdita degli eventuali benefici conseguiti sulla base di dichiarazioni non veritiere, l'amministrazione si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni rilasciate dai vincitori della procedura e dagli idonei eventualmente assunti.

ART. 5 CONTENUTO E ALLEGATI ALLA DOMANDA

Nella domanda di partecipazione, compilata telematicamente, il candidato dichiara, sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, di essere in possesso di tutti i requisiti richiesti ai fini dell'ammissione indicati all'art. 3 del presente avviso ed inoltre:

→ un indirizzo PEC o un domicilio digitale a lui intestato al quale intende ricevere le eventuali comunicazioni successive alla conclusione della selezione (proposte assunzione ecc...). Successive variazioni di indirizzo dovranno essere tempestivamente comunicate all'indirizzo di posta elettronica giuridico@comune.cesena.fc.it, poiché in

difetto le comunicazioni dell'amministrazione saranno validamente effettuate all'indirizzo indicato nella domanda.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda né per eventuali disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore;

- le informazioni necessarie ai fini della verifica del possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione come indicati all'art. 3 del presente avviso;
- le informazioni circa l'esperienza e la professionalità maturata ai fini dell'attribuzione del punteggio previsto all'art. 7 "selezione";
- di acconsentire al trattamento dei propri dati personali per le finalità legate all'espletamento della procedura concorsuale;
- di accettare le norme e le condizioni della selezione contenute nel presente avviso e nel Codice di Organizzazione e Personale.

Le dichiarazioni suddette sono rese in sostituzione della relativa certificazione. In applicazione di quanto disposto dall'art. 49 del DPR 445/00, l'idoneità fisica all'impiego sarà accertata al momento dell'assunzione.

L'accertamento, da parte dell'amministrazione, di dichiarazioni non veritiere comporterà l'esclusione del concorrente, fatta salva l'applicazione delle sanzioni previste dalla legge in materia.

Tutti i candidati dovranno presentare specifica dichiarazione dell'Ente di provenienza di nulla osta al trasferimento per mobilità oppure dichiarazione dell'Ente di appartenenza in base alla quale non è richiesto il nulla osta (art. 30, commi 1 e 1.1, D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165). La presentazione dovrà avvenire **entro la data della prova**, mediante invio all'indirizzo pec protocollo@pec.comune.cesena.fc.it o consegna a mano il giorno del colloquio.

Non saranno considerate valide le domande di candidati non in possesso dei requisiti specificati all'art. 3 ed in difetto dell'invio della dichiarazione di cui sopra.

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare il termine di scadenza del presente avviso o riaprire i termini stessi qualora non ritenesse di individuare alcun nominativo da incaricare tra le domande pervenute. Può anche revocare il procedimento qualora l'interesse pubblico lo richieda.

ART. 6

COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Ogni comunicazione ai candidati concernente il concorso, compreso il calendario delle prove ed il loro esito, è effettuata attraverso il Portale (<https://portale.inpa.gov.it>) al quale i candidati possono accedere da remoto previa identificazione.

Le eventuali esclusioni dei candidati dalla procedura concorsuale ovvero la richiesta di integrazione della domanda saranno comunicate tramite il portale InPA e/o tramite l'indirizzo di posta elettronica certificata, indicata nella domanda di partecipazione alla selezione.

Nelle comunicazioni, i candidati saranno indicati con riferimento al codice candidatura assegnato dal PORTALE DEL RECLUTAMENTO InPA al momento della presentazione della domanda conclusa correttamente, ai sensi dell'art 4 (i candidati sono identificati mediante il rispettivo codice ID assegnato alla domanda).

Le informazioni di carattere generale relative alla procedura selettiva sono pubblicate altresì sul sito web del Comune di Cesena (<https://www.comune.cesena.fc.it/argomento/concorsi/>) alla sezione concorsi .

La suddetta pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti delle comunicazioni ai candidati, ai quali non sarà inviato alcun ulteriore avviso circa:

- l'ammissione ovvero l'esclusione alla selezione
- la convocazione alle prove
- l'esito delle prove
- la graduatoria finale

Dalla data di pubblicazione delle suddette comunicazioni decorreranno eventuali termini assegnati ai concorrenti ai fini della presentazione di osservazioni o ricorsi.

Non saranno effettuate comunicazioni o convocazioni individuali a mezzo posta ordinaria. La mancata presentazione ai colloqui nel giorno stabilito equivarrà alla rinuncia alla selezione.

Ai sensi dell'art 12, comma 3, del DPR n. 487/1994 successivamente modificato con DPR n. 82/2023, gli obblighi di comunicazione ai controinteressati di cui all'art 3, comma 1, del DPR 184/2006 e dell'art 5 comma 5 del DLGS 33/2013, si intendono assolti mediante pubblicazione di un apposito avviso sul Portale INPA da parte dell'amministrazione cui è indirizzata l'istanza di accesso agli atti e di accesso civico generalizzato.

ART. 7 SELEZIONE

La fase selettiva è svolta dal Dirigente del Settore di assegnazione, o suo delegato, coadiuvato da altro dipendente dallo stesso individuato.

La selezione avverrà sulla base:

- della valutazione delle competenze, sia di natura tecnica che comportamentali richieste e specificate all'art. 2 "COMPETENZE RICHIESTE DAL RUOLO" del presente avviso, e della motivazione attraverso un colloquio motivazionale e analisi di casi;
- dell'esperienza e della professionalità maturata rilevata dal curriculum professionale.

La valutazione finale, espressa in 100esimi, sarà determinata attribuendo il 70% alla valutazione del colloquio ed il 30% del punteggio alla valutazione del curriculum vitae.

Il curriculum sarà valutato come segue:

Punteggio massimo a disposizione		Punti 30,00
Ripartizione:		
Esperienza		Punti 12,00
Titoli di studio e specializzazioni		Punti 8,00
Formazione		Punti 10,00

Esperienza		
Valutazione del servizio prestato		
Servizio in posizione specifica a tempo pieno (Insegnante scuola infanzia)	pari o sup. a 7 anni	Punti 12,00
	inf. a 7 anni	valutato proporzionalmente
Servizio in posizione specifica a tempo parziale (Insegnante scuola infanzia) ovvero in posizione di lavoro non specifica ma che prevede attività di servizi rivolti all'infanzia (anche attività di "insegnante nido d'infanzia" rientra in questo caso)	pari o sup. a 7 anni	Punti 8,00
	inf. a 7 anni	valutato proporzionalmente
N.B. Il servizio prestato dai candidati con un incarico su periodo settembre-giugno viene considerato anno intero		
Titoli di studio e specializzazioni		
Titolo post-lauream attinente		Punti 8,00
Laurea attinente		Punti 4,00
Laurea non attinente		Punti 1,00
Formazione		
Esperienze formative attinenti alla professionalità richiesta (corsi effettuati dal 2020)	max	Punti 5,00
Partecipazione a gruppi di lavoro e collaborazioni	max	Punti 5,00

Sarà dichiarato idoneo il candidato che avrà ottenuto **almeno 49 punti su 70** nel colloquio.

L'amministrazione si riserva la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza tra le competenze possedute con le caratteristiche del profilo richiesto.

ART. 8 CALENDARIO DELLE PROVE

I colloqui si svolgeranno in data

19 GIUGNO 2025

La convocazione alla selezione potrà eventualmente avvenire, oltre che attraverso il Portale del reclutamento, anche tramite e-mail all'indirizzo pec indicato dal candidato in domanda ed in tale occasione sarà comunicato l'esatto calendario delle prove ed il luogo di svolgimento.

Si prevede, per i candidati con disabilità accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, o con disturbi specifici di apprendimento (DSA) accertati ai

sensi della legge 8 ottobre 2010, n. 170, che lo svolgimento delle prove concorsuali avvenga attraverso l'adozione di misure compensative stabilite dalla commissione esaminatrice nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 3, comma 4 -bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113.

L'Amministrazione assicura la partecipazione alle prove, senza pregiudizio alcuno, alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario previsto dal bando a causa dello stato di gravidanza o allattamento, anche attraverso lo svolgimento di prove asincrone e, in ogni caso, la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento. In nessun caso il ricorrere di tali condizioni può compromettere la partecipazione al concorso. A tal fine le candidate nelle condizioni di cui sopra dovranno far pervenire all'indirizzo email: giuridico@comune.cesena.fc.it, almeno 10 giorni prima della data fissata per la prova, specifica richiesta al fine di permettere all'Amministrazione di adottare adeguate misure di carattere organizzativo.

ART. 9 FORMULAZIONE E UTILIZZO DELLA GRADUATORIA

A conclusione della procedura sarà predisposta una graduatoria tenendo conto del punteggio ottenuto nella selezione (colloquio e titoli) che sarà utilizzata unicamente per la copertura del posto di cui trattasi.

L'assunzione sarà effettuata compatibilmente:

- alle norme in materia di assunzione di personale presso gli enti pubblici nel tempo vigenti;
- al mantenimento degli equilibri finanziari di bilancio ed al rispetto dei limiti di spesa del personale così come definiti dalla normativa in materia nel tempo vigente.

Il provvedimento di nomina, su proposta del Dirigente di riferimento è effettuato con determinazione del Dirigente del Settore Personale e Organizzazione.

L'immissione nell'organico del Comune di Cesena del vincitore della selezione avverrà con inquadramento nel profilo professionale di Insegnante e nell'Area corrispondente a quella di assegnazione nell'ente di provenienza.

Le Aree di inquadramento previste sono:

- Area degli istruttori – ad esaurimento;
- Area dei Funzionari e della E.Q., del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022.

Qualora l'Ente di provenienza non consenta di dare attuazione alla mobilità, **a decorrere dal 1° settembre 2025**, il Dirigente del Settore Personale e Organizzazione potrà valutare la possibilità di proseguire nell'utilizzo della graduatoria.

ART. 10 TRATTAMENTO DATI PERSONALI Informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo 679/2016

Titolare del trattamento dati è il Comune di Cesena.

Per tutti i dettagli su questo servizio, inclusi i Tuoi diritti e i dati di contatto del Responsabile della protezione dei dati (R.P.D.-D.P.O.), consultare le informazioni complete fornite dal Titolare sul sito istituzionale www.comune.cesena.fc.it al seguente link:

<https://www.comune.cesena.fc.it/argomento/concorsi/>

oppure presso il Settore Personale e Organizzazione, sito a Cesena (FC), 47521, Piazza del Popolo, 10.

ART. 11 NORME TRANSITORIE E FINALI

Il presente avviso costituisce lex specialis, pertanto la presentazione della domanda di partecipazione comporta l'implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non previsto dal presente bando di concorso, valgono le norme contenute nel vigente Codice di Organizzazione e Personale – Parte 3[^] - Titolo I "selezione del personale" nonché nella normativa vigente in materia di accesso ed assunzioni nelle PP.AA. L'Amministrazione si riserva, qualora se ne ravvisi l'opportunità, di modificare, prorogare o revocare il presente bando secondo quanto previsto dalle suddette norme regolamentari e di legge.

Il presente avviso è disponibile:

- sul il Portale del reclutamento all'indirizzo <https://portale.inpa.gov.it>
- sul sito web del Comune all'indirizzo <https://www.comune.cesena.fc.it/argomento/concorsi/>,
Eventuali ulteriori informazioni potranno essere richieste al Settore Personale e Organizzazione - tel. 0547/356305-512-307-660.

documento firmato digitalmente dal
DIRIGENTE DI SETTORE
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE
(Dott. Paolo Di Maggio)